

millionaire



WELLNESS MINDFULNESS AWARENESS
il miglior investimento sei Tu

comma 8 - POSTE ITALIANE SPA SPED. ABB. POSTALE - D.L. 353/2003 (CONV. IN L. 27/02/2004) ART. 1 COMMA 1 LO/MI periodicità mensile - p.i. 08/07/2022

4,90 EURO (per l'Italia)
N. 7/8 LUG 2022





Formatevi, non fermatevi

Corsi on demand, tecnici e pratici, per acquisire le giuste competenze per entrare nel mondo del lavoro o per continuare a crescere

Musa Formazione propone un apprendimento tecnico-pratico in forma *live* interattiva e on-demand assistita che consente all'utente di scegliere realmente giorni e orari in cui poter seguire un corso, per esempio anche nel fine settimana, in modo da poter coniugare vita lavorativa e vita privata.

«La tecnologia e la digitalizzazione sono entrate nella vita di ogni individuo fino a stravolgerla, positivamente» esordisce Riccardo Campana, founder di Musa Formazione.

«Il che rimanda a una formazione finalizzata all'acquisizione di determinate competenze. Al contempo la vita oggi è frenetica e spesso ci priva della possibilità di imparare nuovi lavori o migliorare le competenze già maturate. Ma con i nostri corsi la soluzione esiste».

Come si sviluppa la formazione tecnico-pratica in modalità online?

«La piattaforma Musa offre un ambiente virtuale multifunzionale ricco di strumenti che migliorano l'esperienza formativa. Mi riferisco per esempio ai laboratori pratici e alle esercitazioni, che insegnano a gestire le situazioni lavorative di tutti i giorni.

Ad esempio, nel corso di Ethical Hacker, lo studente può simulare attacchi informatici e creare sistemi di difesa atti ad evitarli.

Tra gli altri strumenti ci sono gli incontri tecnici, ossia lezioni *one-to-one* con il docente per approfondire e potenziare le proprie conoscenze, le consulenze, grazie alle quali gli utenti potranno sempre contare sul team di esperti di Musa quando avranno bisogno di risolvere situazioni lavorative particolarmente complesse, e il simulatore di esame, che ricrea l'ambiente d'esame e aiuta l'utente a prepararsi al meglio al test finale, utile per acquisire le certificazioni. Poi c'è la nostra community, un ambiente in cui potersi confrontare con colleghi e formatori e crescere, condividendo soluzioni e idee. Per tutte queste ragioni, lo dico sempre: Musa ha una marcia in più».

Perché, a suo avviso, nel mondo del lavoro la formazione riveste ancora un ruolo marginale?

«Le aziende devono ancora comprendere del tutto il ruolo della formazione. Un collaboratore non formato, infatti, produce meno e con minore efficienza rispetto a un dipendente aggiornato. Un beneficio per l'azienda che può usufruire anche di importanti sgravi fiscali legati agli investimenti sostenuti. Con Musa Formazione, certificata ISO 9001 e 27001, tutto ciò è possibile».



Riccardo Campana, founder di Musa Formazione.

In che cosa consistono i corsi personalizzati in azienda?

«Le aziende hanno sempre più bisogno di personale qualificato e certificato, in grado di utilizzare la tecnologia di cui dispongono, in grado di adattarsi alle esigenze operative aziendali. Noi di Musa Formazione le affianchiamo nel creare percorsi specifici su misura finalizzati a formare le figure di cui hanno concretamente bisogno».

L'offerta formativa è ampia e diversificata, come fare la scelta giusta?

«Non si può, a nostro avviso, lasciar l'utente solo nella scelta definitiva del corso. La nostra priorità è accoglierlo, ascoltare le sue esigenze e quindi orientarlo verso il percorso più adatto alle proprie aspirazioni professionali. Molto spesso gli utenti sanno che cosa desiderano ottenere da un corso, ma non sanno esattamente quale percorso seguire. Un esempio per chiarire: coloro che desiderano imparare a creare siti web, non sempre hanno ben chiari i linguaggi di programmazione che devono imparare. Il nostro compito è quello di consigliare una soluzione che tenga conto del mercato del lavoro e delle aspettative del candidato. Un ruolo delicato, che ci impone sessioni di formazione dedicate all'aggiornamento continuo degli orientatori».

Come si pone Musa Formazione rispetto all'istruzione?

«Musa è la naturale prosecuzione di un percorso didattico prettamente teorico e interviene per ridurre le distanze con il mondo del lavoro. Nella progettazione didattica teniamo conto delle competenze ricercate dalle aziende e previste dalle norme Uni Iso.

Non a caso, i corsi Musa, attribuiscono crediti formativi universitari (Cfu) spendibili in ambito accademico, così lo studente può acquisire competenze pratiche ed essere esonerato dagli esami universitari».

Le aziende cercano figure formate e certificate. Come raggiungono i vostri studenti?

«Con il Musa Job. Profiliamo le competenze iniziali del corsista, monitoriamo i suoi progressi e lo prepariamo al colloquio di lavoro. Il processo si conclude proponendo al discente una serie di colloqui nelle aziende. Abbiamo pensato al Musa Job come un hub tra aziende e figure formate/certificate e università ed enti di ricerca. Un progetto già sperimentato con ottimi risultati. Oggi è una realtà fortemente incardinata nella *value proposition* offerta al pubblico. Lo diciamo sempre ai nostri discenti: le opportunità ci sono, formatevi, non fermatevi!».

musaformazione.it

MUSA
FORMAZIONE E LAVORO

